

# Inspectierapport

Coccinelle (KDV)

Heyendaalseweg 127G

6525AJ Nijmegen

Registratienummer 172031655

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	30-09-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-11-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE.....</b>	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK.....</b>	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
HERSTELAANBOD.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN .....</b>	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	8
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS .....</b>	<b>9</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	11
<b>GEGEVENS VOORZIENING .....</b>	<b>12</b>
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
<b>GEGEVENS TOEZICHT .....</b>	<b>12</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM .....</b>	<b>13</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- het pedagogisch beleid
- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uurs regeling)
- stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen)
- veiligheid en gezondheid in de praktijk
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

## Beschouwing

Deze beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen.

### **Korte beschrijving van het kindercentrum**

Coccinelle is een kleinschalig kinderdagverblijf gevestigd in het voormalig dominicanenklooster Albertinum. Er zijn op dit moment drie stamgroepen; Dauwdruppels, Vuurvliegjes en Zonnestraaltjes. Er is een babygroep, een verticale groep en een peutergroep. Op dit kindercentrum kunnen maximaal 45 kinderen worden opgevangen.

### **Inspectiegeschiedenis**

In het jaaronderzoek van 2018 werd er aan de volgende voorwaarde niet voldaan:

- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Ook is er overleg en overreding toegepast op enkele voorwaarden van het pedagogisch beleid. Er heeft een nader onderzoek plaatsgevonden, hierna werd voldaan aan alle eisen.

In 2016 en 2017 werd er aan alle beoordeelde eisen voldaan.

### **Herstelaanbod**

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: pedagogisch beleid en melding van onjuiste functieaspecten van de VOG in het personenregister van de bestuurder.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

### **Bevindingen op hoofdlijnen / Conclusie onderzoek**

Het kindercentrum voldoet na het geboden herstelaanbod aan de onderzochte voorwaarden.

Voor de uitwerking van de bevindingen zie de volgende hoofdstukken.

### **Herstelaanbod**

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft de volgende domeinen: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### **Pedagogisch beleid**

#### **Pedagogisch beleidsplan**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de locatiegerichte aspecten beschreven zijn.

#### **Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleid**

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch plan. Zo staat er onder andere in het pedagogisch beleid beschreven dat *op de stamgroep vaste pedagogisch medewerkers werken die tevens op vaste dagen werken*. In de praktijk is dit ook terug te zien, in iedere groep staan vaste medewerkers ingepland.

#### **Inhoud pedagogisch beleidsplan**

Er zijn twee voorwaarden beoordeeld van het pedagogisch beleid, het betreft de beschrijving van werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroep en de beschrijving van de drie-uursregeling. De beschrijving van de werkwijze voldoet.

#### **De drie-uursregeling**

De drie-uursregeling is onvoldoende concreet beschreven. Er staat beschreven dat er totaal vier uur kan worden afgeweken van de BKR, terwijl er verderop staat beschreven dat ze op een lijstje bijhouden dat er niet meer dan drie uur wordt afgeweken. De beschrijving is onduidelijk en geeft de houder de mogelijkheid om binnen die vier uur te schuiven met wanneer er wel of niet wordt afgeweken. De houder mag maximaal drie uur afwijken en deze uren moeten dan ook overeenkomen met het beschreven beleid.

Er is een herstelaanbod geboden om deze beschrijving aan te passen zodat het voldoet aan de eisen van de Wet. De houder heeft het beleid binnen de gestelde termijn aangepast.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Pedagogische praktijk**

#### **Inleiding**

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Het onderzoek betreft een steekproef onder twee van de drie groepen. Er is geobserveerd op de verticale stamgroep en de peutergroep. Er is geobserveerd tijdens vrij spel, een eetmoment, buiten spelen en een activiteit.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van de deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.  
Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

### **Waarborgen emotionele veiligheid**

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen*

*Aandacht*

Observatie:

Tijdens de contactmomenten zijn de beroepskrachten mee dan de helft van de tijd gericht op de baby. Tijdens de inspectie werd een baby uit bed gehaald, de beroepskracht laat de baby rustig wakker worden door met zachte stem tegen de baby te praten, zo zegt ze o.a. terwijl ze de baby een aai over haar bol geeft; heb je het slaapje al uit? Tijdens het verschonen benoemt de beroepskracht o.a. haar handelingen.

*De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen*

*Steun krijgen*

Observatie:

De meeste kinderen laten zich door de beroepskracht enthousiast maken om muziek instrumenten te gaan bespelen. De kinderen mogen zelf kiezen welk instrument ze pakken en de beroepskracht laat zien hoe ze instrumentje kunnen gebruiken. Tevens zingt de beroepskracht een liedje met de kinderen en de kinderen doen enthousiast mee met de beroepskracht. De meeste kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten.

### **Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden**

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

*Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer) ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting*

*Kwaliteit spelmateriaal*

Observatie:

In de drie groepsruimtes zijn er meerdere specifieke speelhoeken die afgestemd zijn op de leeftijd van de kinderen. In de verticale groep was te zien dat er op het moment van de inspectie speciaal voor de oudere kinderen een speelhoekje was gecreëerd om met de barbies te spelen. De baby groep is qua inrichting afgestemd op de baby's; het is rustiger aangekleed en er is speelgoed gericht op deze leeftijdsgroep. Bij de peutergroep zijn er verschillende speelhoekjes zoals een keukentje, bouwhoek, leeshoek en andere speelhoekjes.

*Passend aanbod*

Observatie:

Bij de peutergroep is te zien dat er gewerkt wordt met een thema. In de ruimte hangen woorden aan de wand van het thema Keuken zoals gezonde voeding, fruit en groenten en andere keukenzaken zoals bakken, ei breken etc.. Tijdens de inspectie hebben de kinderen koekjes gebakken. Vooraf aan het eten wordt er ook een liedje gezongen rondom thema. De activiteiten passen in algemene zin bij de interesse en het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Tevens zijn er in het programma activiteiten opgenomen die gericht zijn en/of aanzetten tot taalverrijking.

### **Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden**

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

### **Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving**

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

### **Conclusie pedagogische praktijk**

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnen en buitenruimte, vrij spel, activiteit en eetmoment)

- Pedagogisch beleidsplan (pedagogisch beleid 2019)

## Personeel en groepen

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

#### **Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang**

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden. Hiermee is voldaan aan de eisen voor de verklaring omtrent het gedrag met betrekking tot de steekproef.

#### **VOG verificatie in het LRK van de bestuurder**

De houder heeft een verklaring omtrent het gedrag rechtspersoon die voldoet aan de gestelde voorwaarden in de Wet. De organisatie staat als een BV ingeschreven bij de KvK.

De bestuurder is ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. Echter is de de VOG-verificatie van deze persoon niet in orde. De bestuurder heeft in het kader van een herstelaanbod een nieuwe VOG rechtspersonen aangevraagd zodat o.a. de juiste functieaspecten van de bestuurder onderzocht worden.

Binnen de gestelde termijn na het geboden herstelaanbod is nu ook de VOG-verificatie in orde van de bestuurder.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

#### **Passende opleiding beroepskrachten**

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

#### **Pedagogisch beleidsmedewerker**

In 2019 moet een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld hebben. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach.

Houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

### **Conclusie**

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een passende opleiding voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

## **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en een of de voorgaande dag.

Dag van de inspectie

Stamgroep	Leeftijd	Aanwezige kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Vereiste beroepskrachten
Vuurvliegjes	0-4	10	2	2
Zonnestraaltjes	2-4	14	3	2
Dauwdruppels	0-3	3	1	1

De beroepskracht-kindratio in de steekproef voldoet aan de eisen.

### **Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)**

Uit de beoordeelde turflijsten blijkt dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden, echter voldeed de beschrijving in het pedagogisch beleid niet aan de Wettelijke eisen (zie voorwaarde pedagogisch beleid).

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

De afwijkende inzet van de beroepskrachten in de steekproef voldoet aan de eisen.

### **Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en stagiaires ingezet als beroepskracht.

## **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

### **Opvang in stamgroepen**

De indeling in stamgroepen op het kindercentrum is als volgt:

Naam groep	Leeftijdsofbouw	Maximaal aantal kinderen
Vuurvliegjes	0-4	14
Zonnestraaltjes	2-4 peutergroep	16
Dauwdruppels	0-3 babygroep	12

### **Schriftelijke toestemming voor opvang in tweede stamgroep**

Er worden weleens incidenteel op verzoek van de ouders kinderen opgevangen op een andere stamgroep. Dit gebeurt bv bij extra opvang. Hiervoor zijn toestemmingsformulieren die op dat moment worden ingevuld aldus een medewerker van Coccinelle.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Personen Register Kinderopvang (4 beroepskrachten, houder en bestuurder)
- Toestemmingsformulier(en) (niet ingevulde)
- Presentielijsten (dag van de inspectie en 26 september 2019)
- Personeelsrooster (dag van de inspectie en 26 september 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (pedagogisch beleid 2019)

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

#### **Veiligheid en gezondheid in de praktijk**

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk.

#### **Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk. Bijvoorbeeld, tijdens de inspectie bleek dat er in de buitenruimte een houten balk aan 1 kant los zat, er is een risico dat kinderen hierachter blijven haken met kleding en dat ze vallen. De beroepskracht heeft direct actie ondernomen door de balk vast te maken met een touw. Een meer structurele oplossing zal later volgen. Verder is te zien dat er een schoonmaaklijst is die wordt bijgehouden en waarop te zien is wat en wanneer iets schoongemaakt moet worden. De toiletjes, de keuken en de koelkast ogen schoon.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

#### **Kennis en gebruik van de Meldcode**

De medewerkers zijn op de hoogte van de Meldcode. De Meldcode komt aan bod tijdens teamoverleggen en is ook opgenomen in het inwerkprogramma van nieuwe medewerkers.

Uit interview met een medewerker blijkt dat medewerkers op de hoogte zijn van de meldcode.

De Meldcode is volgens de medewerkers niet toegepast in de praktijk gedurende het afgelopen jaar.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnen en buitenruimte, vrij spel, activiteit en eetmoment)
- inwerkprogramma nieuwe medewerker



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Coccinelle  
Website : <http://www.kdvcoccinelle.nl>  
Aantal kindplaatsen : 45  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf Coccinelle B.V.  
Adres houder : Heyendaalseweg 127g  
Postcode en plaats : 6525AJ Nijmegen  
KvK nummer : 57900930  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen  
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44  
Onderzoek uitgevoerd door : D. Goddijn

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen  
Adres : Postbus 9105  
Postcode en plaats : 6500HG NIJMEGEN

### Planning

Datum inspectie : 30-09-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 07-11-2019  
Vaststelling inspectierapport : 18-11-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-11-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-11-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 03-12-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--